
	POLITICA AZIENDALE Social Accountability “SA8000”	POLITICA Rev.1 del 01.07.2022 Pag. 1 a 2	
--	--	---	---

ADR Infrastrutture intende Certificare il proprio Sistema di gestione Etico.

Secondo le regole della norma volontaria SA8000, l’Azienda che intende ottenere la Certificazione del proprio Sistema, deve osservare le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori. In particolare, sono 9 i requisiti di responsabilità sociale che la Direzione Aziendale di ADR infrastrutture si impegna a rispettare assicurando la supervisione costante e l’implementazione del sistema di certificazione etica.

1. NO AL LAVORO INFANTILE

È vietato l’impiego di lavoratori in età scolare così come previsto dalla vigente legislazione in materia.

2. NO AL LAVORO OBBLIGATO

È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro, ovvero trattenendo una qualsiasi parte di salario e/o indennità retributive. È vietato inoltre ricorrere o dare sostegno alla tratta degli esseri umani.

3. SI A LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI

È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.

4. SI ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

È garantito il diritto alla libertà di associazione e di iscrizione a un sindacato, senza alcuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato stesso. Altresì, i lavoratori dell’Azienda sono liberi di eleggere liberamente i propri rappresentanti.



5. NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI

È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica. L’Organizzazione non ostacola l’esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche connessi alla propria origine nazionale, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiare, opinione politiche e appartenenza sindacale. La Società punisce atteggiamenti minacciosi, offensivi volti allo sfruttamento, inclusi gesti di violenza fisica. La Società vieta, all’interno dei propri ambienti di lavoro, l’utilizzo di test di gravidanza o di verginità.

6. NO ALLE PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE

È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.

7. SI A ORARI DI LAVORO REGOLAMENTATI

	<p style="text-align: center;">POLITICA AZIENDALE Social Accountability "SA8000"</p>	<p>POLITICA Rev.1 del 01.07.2022 Pag. 2 a 2</p>	
--	--	---	---

È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL applicati.

8. SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE

È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL applicati, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie. Eventuali contestazioni in merito al pagamento dei salari devono avvenire in forma scritta secondo la procedura descritta al § 5 del presente documento. L'Organizzazione offre assistenza al personale interno per la corretta lettura delle buste paga presso l'Ufficio del Personale

9. SI AL MONITORAGGIO CONTINUO DEL SISTEMA DI GESTIONE

È garantito il controllo periodico interno ed esterno sullo stato di conformità del sistema di gestione ai requisiti della norma SA8000. Si garantisce inoltre il controllo sulla conformità dei propri fornitori/sub-fornitori/subappaltatori/agenzie per l'impiego private.

La Direzione
